
FRUIZIONE ROL AL 30 APRILE 2015

L'argomento della fruizione dei ROL maturati negli anni precedenti, riportato nell'accordo datato 3 Maggio 2013, e già ampiamente affrontato in tutte le sedi, merita ancora attenzione da parte Nostra, avendo ricevuto informazioni riguardo a casi di colleghe/i che hanno, ad oggi, ancora un cospicuo numero di ore accantonate.

Vi è la concreta possibilità che, dal primo gennaio 2015, i ROL che si usufruiranno saranno scalati dal monte ore caricato per lo stesso anno di riferimento. In tal caso, è semplice dedurre, che per smaltire i carichi degli anni precedenti si dovrà forzatamente consumare prima quelli dell'anno in corso.

Si aprirebbe uno scenario in cui tutte/i Noi, pur di non perdere i ROL degli anni precedenti, ci ritroveremmo alla data del 1° Maggio senza alcuna ora disponibile, avendo dovuto consumare prioritariamente quelli dell'anno in corso.

Tutto ciò è e sarà improponibile ed inaccettabile!

La Nostra necessità, per chiedere con maggior forza all'azienda di trovare una soluzione che si armonizzi con le esigenze di vita quotidiana di ogni singola persona, è quella di avere un *quadro completo della numerosità e del peso di singoli casi*, in modo da aggregare i dati e capire se siamo *Noi* a prestare molta attenzione al tema, o se ha ragione l'azienda nel ridimensionare la questione a pochi ed isolati casi che, a suo dire, non destano preoccupazione, ma che invece, secondo Noi, meritano ancora grande rispetto ed attenzione.

Tutto questo per scongiurare casi in cui, per evitare di perdere le ore accantonate, molti di *Noi* preferiranno prendere i ROL anno corrente in giorni e periodi in cui non vi è alcuna esigenza. Ciò svuoterebbe l'istituto dei ROL nella sostanza, poiché, ricordiamo, che tali permessi rientrano nella gestione delle necessità di ognuna/o di Noi nel trovare, di volta in volta, quel giusto equilibrio per conciliare lavoro ed esigenze personali/familiari.

Chiediamo ad ognuna/o di Voi di inviare attraverso e-mail il monte ore Rol anni precedenti (evidenziato in busta paga) all'indirizzo Fistel-cisl@virgilio.it entro la data di **mercoledì 10 settembre** p.v. I dati raccolti ed aggregati saranno riportati nell'immediato primo incontro con l'azienda per chiedere soluzioni appropriate e condivise.

Contattateci per chiarimenti sulla lettura del monte ore evidenziato nell'ultima busta paga.

Grazie a tutte/i per la collaborazione.

Pozzuoli, 4 settembre 2014

Le RSU FISTel-Cisl Campania
Stefania Palma
Domenico Abate